

Итоги экспресс-опроса по вопросам дальнейшего развития системы бухгалтерского учета и финансовой отчетности в РФ
(проводился с 5-го по 14 апреля 2024 года)

Наименование	Малое предприятие		Среднее предприятие		Крупное предприятие		Аутсорсинговая компания		Иное		Всего	
Кол-во респондентов	68		57		29		17		25		196	
%	35%		29%		15%		9%		13%		101%	
Вопросы:	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет	да	нет
1. Часто ли Ваше профессиональное суждение не совпадает с мнением аудитора?	12	56	15	42	5	24	3	14	9	16	44	152
%		82%		76%		83%		82%		64%		77%
2. Считаете ли Вы необходимым дополнять ФСБУ иллюстративными примерами, математическими формулами, поясняющими применение отдельных норм?	61	7	55	2	28	1	14	3	24	1	182	14
%	90%		96%		97%		82%		96%		93%	
3. Считаете ли Вы необходимым расширять в ФСБУ возможности для применения профессионального суждения?	44	24	42	15	19	10	10	7	19	6	134	62
%	65%		74%		66%		59%		76%		68%	
4. Участвуют ли специалисты из других функциональных служб в решении вопросов, связанных с применением бухгалтерских стандартов (например, по учету основных средств, нематериальных активов, аренды и т.д.)?	31	37	31	26	17	12	7	10	12	13	98	98
%	46%		54%		59%		41%		48%		50%	

5. Считаете ли Вы необходимым внести изменение в ФЗ «О бухгалтерском учете», в части предоставления права организациям применять упрощенные способы бухгалтерского учета, включая бухгалтерскую (финансовую) отчетность, вне зависимости от требования проведения этими организациями обязательного аудита в соответствии с ФЗ «Об аудиторской деятельности»?	54	14	41	15	23	6	14	3	17	8	149	46
%	79%		73%		79%		82%		68%		76%	
6. Много ли вопросов поступает к Вам от пользователей бухгалтерской (финансовой) отчетности в течение года?	16	52	18	39	8	21	7	10	15	10	64	132
%		76%		68%		72%		59%		40%		67%
7. Действует ли в Вашей организации система контроля качества бухгалтерской (финансовой) отчетности (помимо аудита)?	14	54	20	37	19	10	6	11	10	15	69	127
%		79%		64%		34%		65%		60%		64%
8. Удовлетворяют ли Вас возможности применяемой в организации бухгалтерской программы?	55	13	37	20	18	11	14	3	17	8	141	55
%	81%		66%		62%		82%		68%		72%	
9. Оцените (в %) уровень внедрения ЭДО в Вашей организации	67		57		29		17		25		180	16
9.1. От 50 до 100	27	1	25	1	12	0	5	0	8	0	77	2
9.2. От 30 до 50	25	2	15	3	12	3	8	0	10	1	70	9
9.3. Менее 30	11	2	12	1	2	0	3	1	5	1	33	5

10. Считаете ли Вы необходимым включить в ФЗ «О бухгалтерском учете» обязанность главного бухгалтера проходить обучение по программам повышения квалификации в объеме не менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год?	39	29	40	17	16	13	11	6	13	12	119	77
%	57%		70%		55%		65%		52%		61%	
11. Считаете ли Вы необходимым вводить дополнительные процедуры для контроля качества бухгалтерской (финансовой) отчетности, составляемой в рамках договора оказания услуг по ведению бухгалтерского учета?	26	42	27	30	15	14	6	11	16	9	90	106
%		62%		53%		48%		65%		36%		54%
12. Какие еще, по вашему мнению, факторы оказывают влияние на качество бухгалтерской (финансовой) отчетности?*	9		12		10		5		6		42	
Малое предприятие	Бесконечно изменяющиеся нормативные документы - бухгалтерские, налоговые - только они и оказывают влияние. Особенно понравился вопрос об обязанности главного бухгалтера проходить обучение по программам повышения квалификации в объеме не менее 120 часов. Наверное, это нужно для того, чтобы профильные организации продолжали собирать денежные средства за это в условиях бесконечного и нескончаемого реформирования. Вместо этого я бы предпочла, чтобы профессиональное объединение защищало мои права, в то время, когда под видом "упрощения" отчетности вводят по два уведомления в месяц и т. д. и т. п. За прошедшие полтора года столько всего было введено, что работать становится невозможно, как тут может идти речь о каком-то качестве?											
Малое предприятие	Если в организации отсутствует параллельное независимое ведение бухгалтерского и налогового учета, то система бухгалтерского учета обслуживает в большей степени нужды государства, а не собственников.											

Малое предприятие	Необходимость учитывать арендованный офис по ФСБУ-25 - это "раздувание" активов. Отражение имущества в активах, которое нам не принадлежит, на мой взгляд является своего рода "приписками", а не отражение фактического положения дел. Если кому-то необходимо знать стоимость арендованного имущества, то можно вернуть статью в баланс: "Забалансовые счета, справочно", где и показывать арендованное имущество.
Малое предприятие	Один из основных факторов - это слишком частые и глобальные изменения законодательства о бухгалтерском учете (особенно положения Налогового кодекса РФ). Такие резкие и мощные "скачки законодательства", масштабные изменения "правил игры" самым негативным образом оказывают влияние на качество финансовой отчетности, да и на бухгалтерский корпус нашей страны в целом.
Малое предприятие	Уровень квалификации и практического опыта бухгалтера, уровень осведомленности Руководителя компании и внешних пользователей о базовых принципах бухгалтерского и налогового учета, доступность разъяснений и практических примеров для ФСБУ.
Малое предприятие	Внедрение новых ФСБУ, практически "зеркально скопированных" с МСФО, без должной их адаптации к "ментальным российским традициям" ведения бухучета и оценки реальных возможностей бухгалтеров их реального применения (с учетом дальнейшего усложнения налогового учета и углубляющимся его отрывом от бухгалтерского, а также возложения на бухгалтеров ранее не свойственных им функций (один только переход на ЕНС&ЕНП чего стоит)
Малое предприятие	Заинтересованность руководства организации в качественной и достоверной отчетности; исполнительность и мотивированность сотрудников других отделов организации в своевременном предоставлении первичных документов в бухгалтерию; квалификация финансовых служб организации и организаций-контрагентов
Малое предприятие	Необходимо упростить бухучет и бухотчетность. Фактически для малых предприятий бухгалтерская (финансовая) отчетность не стоит даже той бумаги, на которой она напечатана. Ключевые решения собственники принимают на основе данных управленческого учета, банкам интересны обеспечения, а государство заинтересовано в показателях налоговой, статистической и иной аналогичной отчетности, но не в бухгалтерской (финансовой).
Малое предприятие	мотивация работников финансового отдела и бухгалтерии
Среднее предприятие	1.Соблюдение правил учета и составление финансовой отчетности; 1.1 При переходе на новые ФСБУ без применения ретроспективного метода; 1.2.Внедрение новых ФСБУ с примерами и разъяснениями, а также дополнить примерами и разъяснениями в введенных ранее ФСБУ; 2. Актуализированные ПП; 3. Сблизить бухгалтерский и налоговый учет; 4.Повышение квалификации
Среднее предприятие	Вовлеченность производственных и других функциональных отделов в процесс понимания состава отчетности, понимание своевременности и полноты предоставления информации для корректного и своевременного отражения фактов хоз.деятельности.

Среднее предприятие	Необходимость заполнения различных форм, предоставляемых в Росстат, показывает недостаточность детализации бухгалтерской (финансовой) отчетности. Объем работы по заполнению форм статистической отчетности сопоставим с переформированием информации, накапливаемой на субсчетах, и ее дополнительной детализации. Т.е. программное обеспечение 1С порой требует заново перекраивать информацию и детализировать ее "по-другому".
Среднее предприятие	организационные особенности; объемы деятельности; наличие материально-технической базы, обеспечивающей выбор средств и приемов учетной работы
Среднее предприятие	Обязательное повышение квалификации бухгалтеров(помимо главного бухгалтера). Понятные, четкие инструкции по применению стандартов.
Среднее предприятие	Полностью убрать понятие временных разниц, оставить только постоянные.
Среднее предприятие	Активное и повальное внедрение в России МСФО и ФСБУ, скомпилированных из МСФО, не основано ни на каких объективных потребностях большинства российских национальных экономических субъектов. Сами МСФО стремительно превращаются в инструмент манипулирования отчетными показателями. Навязывание огромного количества корректировочных операций перед составлением отчетности расширяет пропасть между содержанием первичных документов и финансовой отчетностью. По существу, отчетность перестает быть бухгалтерской и, видимо, скоро даже перестанет так именоваться. Это, с одной стороны, перегружает бухгалтеров дополнительной работой, и, с другой стороны, затрудняет адекватное восприятие отчетности пользователями, которые не являются профессиональными бухгалтерами. Трансформировалось само понятие достоверной отчетности. Вместо реального отражения активов и обязательств теперь аудиторы проверяют соответствие бухгалтерской (финансовой) отчетности требованиям бухгалтерских стандартов.
Среднее предприятие	1. Часто меняющееся законодательство 2. Различная трактовка норм законодательства различными специалистами 3. Увеличивающийся разрыв между НУ и БУ 4. Запоздалые разъяснения применения норм изменённых законов, или полное их отсутствие
Среднее предприятие	Грамотные методические указания по учету того или иного вида активов и обязательств, а не "корявый" перевод иностранной документации.
Среднее предприятие	Считаю, что в законы по бух. учету должны содержать конкретные критерии, без выбора. Сейчас на любой вопрос есть как минимум два варианта ответа или больше.
Среднее предприятие	Понятность в применении стандартов, согласованность стандартов и положений по бухгалтерскому учету.
Среднее предприятие	Больше информации по ЭСКРОУ счета, как отражать в бухгалтерской (финансовой) отчетности, по какой строке БО, так как сложно отнести их к денежным эквивалентам.
Крупное предприятие	Квалификация работников бухгалтерских служб
Крупное предприятие	Комментарий к п.10: ГБ как и любой другой бухгалтер должен иметь только профильное образование. Обязанность может возникнуть только тогда, когда человек не будет сам платить. Поскольку бизнесу пока выгодно не компенсировать проф. повышение бухгалтеров, трендер который после 90х закрепился.
Крупное предприятие	Специфика деятельности организации

Крупное предприятие	<p>Финансовый фактор. Бенефициары экономят на ФОТ и численности персонала, поэтому во многих бухгалтериях, не хватает просто временного ресурса, чтобы все сделать идеально по ФСБУ своими силами. Программа и специалисты, помогающие разобраться в тонкостях её настроек и исправлениях ошибок по регистрам, стоят денег. Яркий и простой пример ЗУП. Чтобы там всё настроить нужно привлекать дополнительных специалистов. Даже чтобы настроить правильное формирование резерва по отпускам, нужно было прибегнуть к сторонней консультации. Возможно, надо чтобы некоторые пользователи бухгалтерской отчетности, например лизинговые компании, включали условие при предоставлении лизинга, что нужно применять ФСБУ Аренда, например, или давать развернутые пояснительные записки к отчетности в этом плане.</p>
Крупное предприятие	<p>Повышение квалификации не только бухгалтеров, но и пользователей финотчетности</p>
Крупное предприятие	<p>Слишком много отчетов. Надо стремиться к упрощению отчетности.</p>
Крупное предприятие	<p>Качество нормативного регулирования законодательства о бухучете - чем менее профессионально изложены изменения стандартов бухучета, тем ниже качество отчетности. Prestиж бухгалтерской профессии - чем ниже престиж, тем менее квалифицированные специалисты остаются в профессии, тем ниже качество отчетности. На престиж профессии влияет потребность в бухгалтерском мнении в качестве основы для принятия экономических решений. Чем выше потребность, тем выше престиж и выше качество отчетности.</p>
Крупное предприятие	<p>Наличие целого ряда нелепиц и несуразностей в нормативной базе. В частности: - обязательное определение выручки "по мере готовности" по ПБУ 2. Должно быть по усмотрению предприятия. - невозможность включить проценты по кредиту в себестоимость (кроме инвестиционных активов). Должно быть возможным для целевых кредитов. - применение корректировок ретроградно. Все корректировки должны вноситься только в текущем периоде с указанием в пояснениях, к какому периоду они относятся, - ПБУ 18 как явление. Необходимо искоренить! И т.д и т.п.</p>
Крупное предприятие	<p>1. Необходимо доработать 1С в части заполнения строк отчетности. Не все строки заполняются верно, считаем вручную, а это возможность допустить счетную ошибку возрастает. 2. В 1С не разработан функционал определения долгосрочной и краткосрочной задолженности. Например, проценты по договорам займа могут погашаться и в конце срока действия договора вместе с основным долгом, а это уже состав долгосрочной задолженности. 1С считает, что проценты могут быть только краткосрочными. 3. Имея возможность править отчетность вручную, мы можем не заострить внимание на неправильно отраженных хозяйственных операциях, что может привести к искажению отчетности. Возможно, эти пожелания неуместны, но данные факторы могут оказать влияние на качество составления отчетности. Спасибо!</p>
Крупное предприятие	<p>В условиях увеличения объемов цифровизации, появления различных ИТ-сервисов необходимо улучшение нормативно-правовой базы в части применения простой электронной подписи на документах, используемых для целей бухгалтерского и налогового учета (применение для подтверждения расходов, в судах и т.д.). Многие предприниматели и организации из категории МСП, особенно региональные, не готовы оплачивать сервисы ЭДО, в которых обеспечивается обязательное требование к использованию квалифицированной усиленной ЭП, а получение документов почтовыми отправлениями затягивается на многие месяцы и вообще не гарантируется даже при неоднократных отправлениях.</p>
Аутсорсинговая компания	<p>В связи с внедрением новых стандартов бухгалтерского учета возникла потребность в услугах оценщика, без услуг профессионального оценщика качество бухгалтерской (финансовой) отчетности страдает.</p>

Аутсорсинговая компания	Следует прекратить бездумное копирование западных стандартов и их навязывание российским бухгалтерам. Все новые ФСБУ только усложняют и запутывают учет и при этом никак не улучшают качество бухгалтерской отчетности.
Аутсорсинговая компания	Являюсь руководителем компании, осуществляющую деятельность по оказанию консалтинговых и налоговых услуг. Клиенты, компании малого бизнеса (МП) различных сфер деятельности. По моему мнению необходимость в бухгалтерской отчетности у малых предприятий вообще нет. (Что доказывает отсутствие бухгалтерской отчетности у ИП). Мое мнение не распространяется на крупные компании и компании среднего бизнеса. Там, полагаю, финансовая и бухгалтерская отчетность имеет существенную роль.
Аутсорсинговая компания	Всегда человеческий фактор
Аутсорсинговая компания	Чрезмерно сложные методы учета, излишние требования к содержанию отчетности, в первую очередь, к пояснениям, при отсутствии у пользователей отчетности соответствующих потребностей и дефиците квалифицированных кадров.
Иное	1. Отсутствие профильного базового образования (специализация- "учет, анализ, аудит") у бухгалтеров, у главных бухгалтеров аналогичного ВЫСШЕГО профильного образования. 2. Отсутствие ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ требований к наличию ПРОФИЛЬНОГО образования (см.п.1) у главных бухгалтеров при получении аттестатов ИПБ России. 3.Слабое владение главными бухгалтерами финансово-экономическими (базовыми) знаниями, навыками и опытом - для помощи бизнесу и качеству (постановки, ведения, контроля БУ) бухгалтерской отчётности (в силу п.1). 4.Приоритет у главных бухгалтеров -составление налоговой отчётности, а не внимание к качеству бухгалтерской отчётности, отсюда пожелание : как можно быстрее налоговым органам снижать границы применения налогового мониторинга, т.е. быстрее его внедрять в МСП и не добровольно, а в обязательном порядке.
Иное	1. Выстроить процессы взаимодействия различных регуляторов (например, Минфин, ФНС, ЦБ РФ, Росфинмониторинга и т.д.), одни и те же понятия должны называться единообразно, а отвечать за них должен ответственный. 2. Поменьше применять письма, срок давности которых сложно определить. В разъяснениях указывать границы применимости и как читатель может понять, что данное разъяснение уже неактуальное, а нужно искать новое, более свежее. Например, давать возможность в веб-интерфейсе по номеру документа определять статус его актуальности, аналогично "Консультант". "Консультант" есть не у всех. И нет никакой гарантии, что информация в его базе актуальная. 3. Качество бухгалтерской отчетности зависит от качества информационных систем, которые применяются в бухгалтерском учете. По большому счету производителей таких систем не так много, но от них многое зависит. К примеру, иностранное ПО иногда и цели себе не ставит привести свои процедуры в соответствие с нормами российского законодательства.
Иное	Наличие Методических рекомендаций по формированию отчетных форм, т.к. в ФСБУ отдельные детали не рассмотрены. При их наличии, возможно, и не надо дополнять ФСБУ иллюстративными примерами, математическими формулами, поясняющими применение отдельных норм

Иное	<p>Прежде всего, многозадачность, которая чаще всего связана с экономией руководящего состава компании на расширение штата. До сих пор во многих организациях один человек выполняет несколько трудовых функций (главный бухгалтер, кадровик, корпоративный юрист, налоговый юрист, внутренний аудитор, финансовый директор, секретарь, 1С - аналитик, менеджер и т.д. в одном лице). Такой подход не позволяет главному бухгалтеру заниматься категорически ведением бухгалтерского учёта. В результате, квалификация бухгалтера - низкая, а качество и состояние учёта неудовлетворительное. Это и приводит к последствиям (штрафы, пени, судебные споры, возбуждение уголовных дел). К таким же последствиям приводит и экономия руководителей на повышение и обучение штата бухгалтерии. Так же немаловажно усовершенствование программ в части автоматизации новых ФСБУ. Кроме этого, много фактов хозяйственной жизни не урегулированы законодательством. Многие нормативные акты и законы требуют актуализации и пересмотра.</p>
Иное	<p>ФСБУ, которые непонятно как применять.</p>
Иное	<p>По пункту 10 следует добавить: "вменить в обязанность работодателя, всех форм собственности, оплачивать обучение главного бухгалтера по программам повышения квалификации в объеме не менее 120 часов за три последовательных календарных года." Тогда точно будет качественный учет, а не парикмахерша со знаниями от блогера, будет вести учет, завалит учет у предпринимателя и благополучно уйдет на банкротство физического лица (из опыта). Думаю тогда, предприниматели начнут ценить профессию и оплачивать труд бухгалтеров в соответствии с квалификацией. Пока предприниматели ищут, что дешевле, попадают на неправильно исчисленные налоги. Т.о. предприниматели обесценивают труд тех, кто изучал профессию в институтах, так целенаправленно выбивают из нашей профессии молодежь. Мы все прекрасно понимаем, что кадры решают все. А высказывания в ведущих банках ,где есть малая часть учета, тот что ведут боты, подрывает стремление бухгалтера совершенствоваться. После банковского учета, восстанавливают учет.</p>